La Communauté d'Agglomération de Moulins (Allier)

(44 communes – 65 000 habitants)

recrute

un Chargé(e) de prévention et maintien dans l'emploi (H/F)

Au sein de la Direction des Ressources Humaines mutualisée de Moulins Communauté, opérant pour le compte de 4 collectivités, vous participez à la mise en œuvre de la politique RH, pour son volet prévention & maintien dans l'emploi.

Vous êtes rattaché(e) à la Directrice des Ressources Humaines, au sein de la DGA Ressources.

Missions

En tant que Chargé(e) de prévention et maintien dans l'emploi, vous mettez en œuvre la politique de prévention des risques professionnels et accompagnez les dispositifs de maintien à l'emploi pour l'ensemble de services.

Vos missions principales seront les suivantes :

Politique de prévention des risques :

- Structurer, formaliser et développer une politique de prévention des risques professionnels
- Mettre en œuvre et suivre les plans d'actions relatif aux évaluations des risques retranscrites dans le Document Unique (risques physiques et psychosociaux)
- Construire et mettre en œuvre une méthodologie de gestion et prévention des accidents, en lien étroit avec les gestionnaires RH : CITIS, enquêtes AT, analyses statistiques et périodiques de l'accidentologie, etc.
- Développer la culture de prévention primaire, en particulier par le pilotage des démarches relatives à la prévention de risques collectifs (type risque chimique, risque de chutes, risque lié au travail isolé, etc.)
- Coordonner et animer le réseau des assistants de prévention
- Suivre l'utilisation des registres obligatoires

Politique maintien dans l'emploi & handicap :

- Mettre en œuvre et suivre la politique de maintien dans l'emploi & handicap
- Mettre en œuvre et suivre le plan d'action relatif à la convention triennale avec le FIPHFP
- Accompagner les situations individuelles de maintien dans l'emploi, en lien étroit avec les gestionnaires RH et la chargée des emplois et compétences (notamment PPR)
- Accompagner, évaluer et mettre en œuvre les aménagements de poste pour raison de santé
- Déclarer et suivre les BOETH (Ciril et FIPHFP)

Formations / sensibilisations :

- Accompagner les encadrants à l'appropriation des enjeux de la prévention des risques (méthodes, acteurs, outils, règlementation)
- Organiser toute action de sensibilisation ciblée sur la santé et la sécurité au travail

Outils & communication :

- Produire des écrits d'aide à la décision relatif aux missions confiées
- Développer le réseau et les ressources auprès des partenaires (FIPHFP, CDG, réseaux de préventeurs, FNP, CNAM, Inspection du travail)
- Optimiser l'utilisation des outils (Ciril, Prorisq, etc.)

Participation aux activités RH transversales :

- Participer aux séances F3SCT et suivre les questions et sujets abordés
- Participer à la production et l'analyse des bilans et déclarations annuelles (RSU notamment)
- Développer et mettre en œuvre des projets RH transversaux selon le plan de charge établi

Votre poste implique d'être en contact avec l'ensemble de la Direction des Ressources Humaines, ainsi qu'avec l'ensemble des services et des agents de notre organisation. Vous serez également amené(e) à échanger avec les élus en charge des ressources humaines, les représentants du personnel, et les différents organismes publics.

Vous ferez partie d'une équipe composée de dix membres, comprenant cinq gestionnaires RH, une assistante RH, une chargée des emplois et des compétences, un chargé de missions RH, la directrice adjointe, ainsi que la directrice des ressources humaines.

Votre profil

- **Savoirs :**
  - Connaissances de l'environnement territorial et des métiers
  - Méthode d'analyse et de diagnostic des risques
  - Méthodes de conduite de projets
  - Techniques et outils de planification
  - Actualisation des connaissances et veille réglementaire et technique
  - Procédures de reclassement, de maintien dans l'emploi de la collectivité

- **Connaissances techniques :**
  - Analyser les situations de travail
  - Analyser les risques professionnels et les conditions de travail
  - Identifier des facteurs d'évolution et en évaluer les incidences
  - Formuler des avis, des propositions et rédiger des rapports d'aide à la décision
  - Établir des rapports de suivi et renseigner des indicateurs et tableaux de bord
  - Concevoir, animer et évaluer une action d'information et de sensibilisation
  - Effectuer des études comparatives de solutions mises en œuvre dans d'autres organisations
  - Recueillir les attentes des partenaires et organiser la concertation
  - Planifier les besoins budgétaires dans le domaine, suivre et contrôler l'exécution du budget

- **Savoir-être :**
  - Aisance relationnelle
  - Capacités de négociation
  - Autonomie
  - Adaptabilité
  - Capacités d'innovation

Conditions d'exercice

- **Date de prise de poste souhaitée :** 13 février 2025
- **Poste :** permanent
- **Recrutement par voie statutaire ou contractuelle**
- **Poste ouvert en Catégorie A / Cadre d'emplois** des Attachés territoriaux
- **Rémunération :** Selon la grille indiciaire
- **Poste à temps complet :** 37h30 + ARTT (15 jours par an)
- **Horaires variables** : du lundi au vendredi (*Possibilité de mobilisation en dehors des horaires en cas de réunions d'urgences en lien avec les missions du poste)*
- **Moyens à disposition :** Téléphone, Ordinateur, Véhicule du pool mutualisé
- **Avantages :** RIFSEEP, Tickets Restaurants, Remboursement frais de transports en communs, Participation employeur à la mutuelle et à la prévoyance, Adhésion au CNAS, Télétravail (*selon charte en vigueur)*

Merci d'envoyer votre candidature (lettre de motivation et CV) à :
Monsieur le Président de Moulins Communauté
8, Place Maréchal de Lattre de Tassigny
CS 61625 - 03016 MOULINS Cedex

Ou par e-mail : recrutement@agglo-moulins.fr

Nous menons une politique diversité et inclusion engagée. Afin de garantir l'égalité de traitement et le respect de tous, tous nos postes sont ouverts aux personnes en situation de handicap.

Moulins
Communauté
Ensemble, construisons notre avenir