



La Communauté d'Agglomération de Moulins (Allier)

Recrute un(e)

Responsable de Projets « développement des politiques RH et QVT »

Au sein de la Direction des Ressources Humaines mutualisée
Placé(e) sous l'autorité de la Directrice des Ressources Humaines

Cadre d'emploi des attachés ou des ingénieurs territoriaux
par voie statutaire ou contractuelle

Description du poste :

Au sein de la Direction des Ressources Humaines mutualisée, vous êtes en charge du développement de projets RH, en particulier dans les domaines de l'Hygiène, de la Sécurité et de la Qualité de Vie au Travail. Vous contribuez également à des projets de développement des Ressources Humaines.

Missions principales :

- **Hygiène, Sécurité et Qualité de Vie au Travail :**
 - Vous participez à la définition, à la mise en œuvre et au suivi de la politique de prévention des risques professionnels et d'amélioration des conditions de travail ;
 - Vous pilotez les projets liés à la Qualité de Vie au Travail (audits, enquêtes internes, groupes de travail, déploiement de plans d'actions, etc) ;
 - Vous élaborez et assurez le suivi de la démarche d'évaluation des risques professionnels ;
 - Vous participez à la préparation et au suivi des CHSCT (ordres du jour, dossiers, compte-rendu)
 - Vous êtes l'interlocuteur de l'autorité territoriale, des CHSCT, des services et des agents sur ces sujets ;
 - Vous analysez les accidents de service, les accidents de travail et les maladies professionnelles, et proposez des actions correctrices ;
 - Vous suivez les dossiers d'inaptitude, les demandes d'aménagement de postes, en lien avec la médecine de prévention et le service Hygiène et Sécurité du Centre de Gestion de l'Allier ;
 - Vous proposez et suivez des indicateurs, bilans et statistiques relatifs à la santé et à la sécurité, et suivez les registres obligatoires ; vous proposez des actions en faveur de la réduction de l'absentéisme ;
 - Vous assurez la coordination technique des missions des assistant(e)s de prévention ;
 - Vous participez à l'information, la sensibilisation et la formation à la santé et sécurité au travail

- **Projets RH en fonction des axes de travail déterminés avec la Direction Générale :**
 - Vous participez à des projets structurants en matière de développement des politiques RH, de la phase de négociation avec les représentants du personnel jusqu'à la mise en œuvre opérationnelle des projets (rémunération et avantages sociaux, règlement intérieur, mutualisation de services, etc) ;

- Vous participez selon l'actualité, à des projets en lien avec la GPEC (formation, parcours professionnels, entretiens professionnels, people review, plan d'égalité femmes-hommes, etc.).

Votre profil :

- Formation supérieure dans le domaine de l'Hygiène et de la Sécurité au Travail ou des Ressources Humaines,
- Expérience significative dans le pilotage de projets RH notamment en matière d'Hygiène et de Sécurité au Travail et de QVT ;
- Maîtrise de la méthodologie de conduite de projets ;
- Expérience dans la relation et la négociation avec les partenaires sociaux ;
- Connaissance des collectivités territoriales et du secteur public,
- Capacité à se tenir informé des évolutions réglementaires ;
- Maîtrise des outils bureautiques (suite Office).

Qualités requises :

- Discrétion professionnelle,
- Excellent relationnel, sens de l'écoute
- Qualités de négociation et de dialogue,
- Autonomie et sens de l'initiative,
- Aptitude au travail en équipe et collaboratif

Merci d'envoyer votre candidature (lettre de motivation et CV) avant le 31 janvier 2022 à :

Monsieur le Président de Moulins Communauté

8, Place Maréchal de Lattre de Tassigny

CS 61625

03016 MOULINS Cedex

E-mail : ressourceshumaines@agglo-moulins.fr