

La Communauté d'Agglomération de Moulins (Allier)

(44 communes – 65 000 habitants)

recrute

un Responsable Informatique et Réseaux (H/F)

Suite au départ en retraite de l'un de ses agents, Moulins Communauté recrute un Responsable Informatique et Réseaux. Sous la responsabilité hiérarchique du Directeur Général des Services Techniques, vous dirigerez une équipe de 6 personnes.

Vos Missions

Dans un contexte de modernisation des systèmes d'information, vous êtes en charge du développement des infrastructures informatiques et réseaux de la collectivité ainsi que de leur gestion.

Vos missions seront les suivantes :

Définition et mise en œuvre de la stratégie informatique

- Auditer les systèmes d'information pour identifier les risques et opportunités technologiques et initier le Schéma Directeur Informatique
- Élaborer et mettre en œuvre la stratégie des systèmes d'information, de la sécurité informatique et des télécommunications
- Définir et suivre les budgets du service informatique en veillant à l'optimisation des ressources
- Participer aux Conseils communautaires et municipaux pour présenter les projets et assurer un reporting efficace

Gestion et maintenance des infrastructures informatiques

- Assurer la maintenance et l'évolution des infrastructures informatiques, incluant les serveurs, commutateurs, routeurs, et équipements utilisateurs
- Superviser la gestion des incidents et garantir la continuité des services informatiques en mettant en place des protocoles de sécurité et des plans de reprise d'activité
- Participer à l'élaboration des politiques de sécurité et d'exploitation du réseau, en conformité avec les réglementations en vigueur

Pilotage des projets et accompagnement au changement

- Piloter les projets de systèmes d'information en assurant leur cohérence avec les objectifs stratégiques de la collectivité
- Organiser et animer les échanges avec le DGST et les différentes équipes métiers pour identifier les besoins et proposer des solutions innovantes
- Assurer une veille technologique, juridique et sécuritaire permanente pour anticiper les évolutions et adapter les solutions informatiques

Encadrement et management du service informatique

- Manager et organiser le service informatique, en assurant l'encadrement et la montée en compétence des équipes
- Accompagner l'organisation dans la conduite du changement en sensibilisant les agents aux enjeux de la transformation numérique

Votre Profil

Expérience souhaitée sur un poste similaire

Savoirs :

- Connaissance de la **fonction publique territoriale**
- Connaissance en **marchés publics** et en **gestion budgétaire**
- Maîtrise de la **cybersécurité**, du **RGPD** et des **bonnes pratiques associées**
- Compétences en **gestion de projet** : planification, budgétisation, suivi et évaluation
- Connaissance des **systèmes d'exploitation, outils et langages informatiques** (SQL, XML)
- Maîtrise des **architectures réseaux, solutions cloud** et logiciels de gestion du secteur public

Compétences managériales :

- Expérience en **management de proximité**, avec capacité à animer, fédérer et accompagner une équipe technique
- Compétences en **organisation, coordination** et **gestion des priorités**, en tenant compte des contraintes opérationnelles
- Aptitude à la **délégation**, au **suivi** et à la **montée en compétences** des agents
- **Gestion des conflits** et promotion d'un **climat de travail collaboratif**
- Maîtrise de la **communication**, de la **conduite du changement** et de **l'amélioration continue** du service

Savoir-Être :

- Rigueur & Esprit d'analyse
- Qualités relationnelles
- Discrétion & Autonomie
- Capacité d'adaptation aux nouvelles technologies
- Travail en équipe
- Capacité à rendre compte

Permis B requis

Conditions d'exercice

- **Date de prise de poste souhaitée** : Mai 2025
- **Cadre d'emplois** des Techniciens Territoriaux ou des Ingénieurs Territoriaux
- **Poste ouvert en catégorie A et catégorie B**
- **Rémunération** : Selon la grille indiciaire + RIFSEEP
- **Poste à temps complet** : 37h30 + ARTT (15 jours par an)
- **Horaires variables** : du lundi au vendredi (*Horaires irréguliers, avec amplitude variable en fonction des obligations du service public*)
- **Moyens à disposition** : Téléphone, Ordinateur, Véhicule du pool mutualisé
- **Avantages** : Tickets Restaurants, Remboursement frais de transports en communs, Participation à la complémentaire santé, Participation à la prévoyance, Adhésion au CNAS, Télétravail (*selon charte en vigueur*)

Merci d'envoyer votre candidature (lettre de motivation et CV) à :

Monsieur le Président de Moulins Communauté
8, Place Maréchal de Lattre de Tassigny
CS 61625 - 03016 MOULINS Cedex

Ou de préférence par e-mail : recrutement@agglo-moulins.fr

Nous menons une politique diversité et inclusion engagée. Afin de garantir l'égalité de traitement et le respect de tous, tous nos postes sont ouverts aux personnes en situation de handicap.